

Fragebogen Erwachsene

Ein Institutionelles Schutzkonzept einer Pfarrei stellt einen wichtigen Baustein in der Prävention von (sexualisierter) Gewalt dar. Es soll dazu beitragen, alle Menschen – insbesondere Kinder, Jugendliche und schutz- oder hilfebedürftige Erwachsene – vor (sexualisierter) Gewalt in jeder Form zu schützen. So kann die Pfarrei ein sicherer Ort werden, an dem Menschen sich wohlfühlen und in der Gemeinschaft einbringen und entfalten können.

Achtsamkeit und Wertschätzung sollen in unserer Pfarreiengemeinschaft erlebbar werden. Deshalb erstellen wir ein Institutionelles Schutzkonzept, in dem diese Werte verankert sind. Dazu benötigen wir Ihre Mithilfe. Wir bitten Sie, folgende Fragen anonym zu beantworten (Dauer ca. 15 Minuten). Alle Fragen und Situationen sind immer nur auf den pfarrlichen Kontext bezogen und werden anonym ausgewertet.

Bitte werfen Sie den Fragebogen bis zum 31. August 2023 in den Briefkasten der Pfarreiengemeinschaft Weßling, Schulstraße 23, 82234 Weßling ein.

Sollten Sie noch Fragen haben, können Sie sich gern an Herrn Pfarrer Ruf (Pfarrbüro) wenden.
Vielen Dank fürs Mitmachen,
Ihre Projektgruppe ISK

1. Pfarrei: _____

2. Ich bin in der Pfarrei/ PG

- haupt-/ oder nebenamtlich
- ehrenamtlich
- ohne Funktion (z.B. Gottesdienstbesucher:in)



3. In welcher Gruppe engagieren Sie sich (Mitglied/ Leitung/ Unterstützung/ ...)?
(Mehrfachnennungen möglich)

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> In keiner Gruppe | <input type="checkbox"/> Chor |
| <input type="checkbox"/> Ministrant:innen | <input type="checkbox"/> Verband |
| <input type="checkbox"/> Senior:innen | <input type="checkbox"/> Pfarrgemeinderat |
| <input type="checkbox"/> Eltern-Kind-Gruppe | <input type="checkbox"/> Pastoralrat |
| <input type="checkbox"/> Kommunion-/ Firmvorbereitung | <input type="checkbox"/> Andere: _____ |
| <input type="checkbox"/> Kirchenverwaltung | |

4. Sind in Ihrer Pfarreiengemeinschaft Aufgaben, Kompetenzen, Rollen von Leitungen und Mitarbeitenden klar definiert und allen kommuniziert?

Definiert:

- Überall
- Nur teilweise, hier fehlt es:

- Überhaupt nicht

Kommuniziert:

- Überall
- Nur teilweise, hier fehlt es:

- Überhaupt nicht

5. Wie nehmen Sie die Führungsstile in Ihrer PG/ Pfarrei wahr?

Laissez-faire („lange Leine“, viele Freiheiten) in folgender Gruppe/ Situation:

Kooperativ (partnerschaftlich, demokratisch) in folgender Gruppe/ Situation:

Autoritär (hierarchisch) in folgender Gruppe/ Situation:

Es gibt keine Führung in folgender Gruppe/ Situation:

6. Wie erleben Sie allgemein in Ihrer Pfarrei den Umgang mit Kritik, Fehlern und Versäumnissen?

Kritik, Fehler und Versäumnisse können offen angesprochen werden und werden gehört.

Kritik, Fehler und Versäumnisse können angesprochen werden und werden aber nicht gehört.

Wenn Kritik, Fehler und Versäumnisse offen angesprochen werden, endet das im Streit.

Kritik, Fehler und Versäumnisse werden aus Angst nicht angesprochen.

Es hängt stark von der Situation und einzelnen Personen ab.

Sonstige Bemerkungen:

7. Wissen Sie, wo Sie Kritik, Ideen und Anregungen anbringen können?

Ja, bei _____

Nein

8. Welche Kommunikationswege und –mittel werden in der PG/Pfarrei genutzt? Wie gut funktionieren diese?
(Bitte bewerten Sie in Schulnoten.)

_____	1	2	3	4	5	6
_____	1	2	3	4	5	6
_____	1	2	3	4	5	6
_____	1	2	3	4	5	6

9. Wird darauf geachtet, dass Ihre Persönlichkeitsrechte geschützt werden (z.B. Einverständnis-Erklärung, bevor Fotos/ Kontakte/ etc. von Einzelnen veröffentlicht werden)?

Ja

Nein, in diesen Bereichen nicht: _____

10. In welchen Situationen sind Sie in der PG allein mit einer anderen Person?

11. Welche Situationen in der PG/ Pfarrei halten Sie für kritisch in Bezug auf mögliche Grenzverletzungen?

12. Kennen Sie in der Pfarreiengemeinschaft aktuell Vorfälle von Gewalt (auch sexualisierter Gewalt)?

Ja und so habe ich den Umgang damit erlebt:

Nein

13. Wissen Sie, an wen Sie sich bei grenzverletzendem oder übergriffigem Verhalten wenden können?

Ja, und zwar an _____

Nein

14. An welchen Orten in der Pfarrei fühlen Sie sich unwohl (z.B. Pfarrzentrum, Gruppenräume, rund um die Kirche)?

Warum?

15. Gibt es in den von Ihnen genutzten Räumen eine Möglichkeit, um sich in Notfallsituationen bemerkbar zu machen (Liste mit Notrufnummern, Notfallknopf, ...)?

Ja, und zwar _____

Nein

16. Können Unbefugte die Räumlichkeiten der Pfarrei unbemerkt betreten?

Ja, weil _____

Nein

Weiß nicht

17. Gibt es für die Räumlichkeiten der Pfarrei eine aktuelle Hausordnung?

Ja

Nein

Weiß nicht

18. Gibt es noch etwas, was Sie uns sagen möchten?

19. Haben Sie eine Leitungsfunktion (Gruppenleitung/ Kirchenverwaltung/ Pfarrgemeinderat/...) und/ oder sind Sie haupt- oder nebenamtlich für die PG tätig?

Ja

Nein



20. Leiten Sie allein oder in einem Team?

- Allein
- Im Team mit _____ Personen

21. Wurden Sie auf Ihre Leitungsrolle und Ihre Machtverantwortung vorbereitet (z.B. durch einen Gruppenleitungskurs, Übergabe, Gespräch, etc.)?

- Ja, und zwar so: _____
 - Nein
 - Ich hätte mir noch gewünscht: _____
- _____
- _____

22. Bitte bewerten Sie folgende Aussagen (bitte auf der Skala ankreuzen):

Ich fühle mich als Leitungskraft vollkommen in das gemeindliche Pfarrleben integriert.

trifft vollkommen zu trifft gar nicht zu

Als Leitungskraft wird meine Arbeit geschätzt.

trifft vollkommen zu trifft gar nicht zu

Bei Leitungsproblemen weiß ich, wo ich mir Hilfe holen kann.

trifft vollkommen zu trifft gar nicht zu

Ich fühle mich als Leitungsperson oft alleine gelassen.

trifft vollkommen zu trifft gar nicht zu

23. Wie findet Reflexion und (kollegialer) Austausch über Ihre Arbeit, fachliche Fragen, eigene Unsicherheiten etc. statt?

24. Wurde mit Ihnen in Bezug auf Ihre haupt-/ neben- oder ehrenamtliche Mitarbeit in der Pfarrei über das Thema (sexualisierte) Gewalt gesprochen (z.B. zu Beginn Ihrer Mitarbeit)?

- Ja, und zwar so: _____
- Nein

25. Wird in Ihrem Team/ Ihrer Gruppe das Thema (sexualisierte) Gewalt (Grenzverletzungen, etc.) thematisiert?

- Ja, und zwar so: _____
- Nein

26. Fühlen Sie sich sicher bei dem Thema? Bitte kreuzen Sie auf der Skala an:

Ich fühle mich sehr sicher Ich fühle mich sicher Ich fühle mich unsicher Ich fühle mich sehr unsicher

27. Bräuchten Sie noch mehr Infos, Schulungen, Methoden, Adressen von Beratungsstellen, etc.?

Ja, ich würde mir wünschen: _____

Nein

28. Welche Unterstützung wünschen Sie sich von der Pfarrei/ PG?

29. Wird die Vorlage eines erweiterten Führungszeugnisses bei den Ehrenamtlichen kontrolliert und bei Bedarf eingefordert?

Ja, und zwar von: _____

Nein

Weiß ich nicht

30. Gibt es regelmäßige Dienstgespräche im Team?

Ja, und zwar so häufig: _____

Wie sinnvoll empfinden Sie diese? Bitte kreuzen Sie auf der Skala an:

sehr sinnvoll

geht so

gar nicht sinnvoll

Nein

31. Gibt es jährliche Mitarbeitendengespräche?

Ja Wenn ja, wird dabei das Thema (sexualisierte) Gewalt angesprochen? Ja Nein

Nein